

안녕하십니까? "일을 통한 국민 개개인의 행복 향상과 든든한 일터 조성"을 위해 노력하고 있는 고용노동부에서 알려드립니다.

"근로기준법 제5장" 및 "남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률"에 따라 귀 사업장 소속 남녀 근로자는 다양한 법적 권리가 인정됩니다.

우리 정부는 사업장 운영에 대한 지원을 강화하여 애로를 해소하고, 소속 근로자의 모성보호와 일과 가정이 양립될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

다음과 같은 임신·출산·육아기 근로자에 대해 지켜야 할 법적의무를 잘 숙지하시고 정부의 지원 제도를 잘 활용하시어, 귀 사업장에서 여성 근로자가 경력단절 없이 행복하게 근무할 수 있는 환경을 조성하고 더 나아가 기업의 경쟁력 향상으로 이어지기를 기대합니다.

임신·출산·육아 지원 제도 (요약)		
임신	임신기 근로시간 단축	임신 12주 이내, 임신 36주 이후 근로자는 임금 감소 없이 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청하여 근무할 수 있습니다.
	태아 검진시간	임신 근로자는 정기 건강진단에 필요한 시간을 사업주에 청구할 수 있습니다.
출산	출산전후 휴가	임신 근로자는 90일의 출산전후휴가(출산후 최소 45일이상)를 사용할 수 있습니다. ※ 최초 60일은 사업주(통상임금 100%)가, 나머지 무급 30일은 국가가 지원 단, 중소기업은 90일 모두 국가에서 지원하며, 사업주는 차액분 지급
	유산·사산 휴가	임신 근로자가 유산·사산할 경우 임신기간에 따라 5~90일의 휴가를 사용할 수 있습니다.
	배우자 출산휴가	배우자는 10일의 출산 휴가를 사용할 수 있으며, 최초 5일은 유급입니다.
육아	육아휴직	만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자는 최대 1년간 휴직을 사용할 수 있습니다. ※ 육아휴직 첫 3개월 동안은 월 통상임금의 80%(70~150만원), 나머지 기간은 월 통상임금의 50%(70~120만원)를 국가에서 지원 단, 월 육아휴직급여의 25%는 휴직 복귀 후 6개월간 계속 근무시 지급
	아빠의 달	동일한 자녀에 대하여 부모가 순차적으로 휴직하는 경우 추가로 지원합니다. ※ 두 번째 사용자의 첫 3개월은 통상 임금의 100% (최대 250만원) 지원
	육아기 근로시간 단축	육아휴직을 사용하는 대신 최대 1년간 주당 15~35시간의 근로시간단축을 신청하여 사용할 수 있습니다. ※ 단축된 근로시간에 비례하여 급여 지급, 국가는 급여 감소분의 일부를 지원
	시간 선택제	근로자가 육아, 학업, 건강 가족돌봄 등의 사유가 있을 경우, 노사가 합의하여 주당15~30시간의 시간선택제로 전환하여 근무 할 수 있습니다 ※ 시간선택제 전환 시 근로자에게는 임금감소분의 일부를 월 최고 40만원, 사업주에게는 간접 노무비를 월 20만원(중소·중견 기업에 한함), 대체인력을 채용한 사업주에게는 대체인력 인건비를 월 최고 80만원(대기업은 30만원) 지원

붙임: 임신·출산·육아기 일하는 여성 지원 제도 안

임신·출산·육아기 지원제도 안내

1 임신

☐ 출산전·후휴가

- 휴가 : 사용자는 임신 중 여성근로자에게 90일의 출산 전후휴가를 부여해야 하며, 출산 후에 최소 45일 이상이 되어야 합니다.
- 급여 : 사용자는 휴가 중 최초 60일은 유급(통상임금 100%)으로 하고, 국가는 무급 30일을 지원합니다.

구분	단태아		다태아
출산전후휴가기간	90일 (출산 후 45일)		120일 (출산 후 60일)
기업의 유급의무기간	60일		75일
출산전후휴가	우선	90일 모두지원	120일 모두지원
급여지원(고용보험) * 월 200만원한도	대규모	무급 30일지원	무급 45일 지원

☐ 유산·사산휴가

- 휴가 : 사용자는 임신중의 여성이 유산 또는 사산하여 휴가를 청구 하면 임신기간에 따라 5일~90일까지 부여해야 합니다.
- 급여 : 사용자는 출산전후휴가급여와 같이 통상임금을 지원해야 합니다.

☐ 임신기 근로시간 단축

- 임신 12주 이내, 임신 36주 이후 근로자는 1일 2시간 근로시간 단축을 신청할 수 있고, 사용자는 이를 허용해야 합니다.

☐ 태아검진시간 허용

- 임신한 여성근로자는 임신부 정기건강진단을 청구할 수 있으며, 사용주는 그 이유로 임금을 삭감할 수 없습니다.

☐ [임신출산공통] 야간근로와 휴일근로의 금지

- 임신한 여성근로자에게 야간근로 및 휴일근로를 시키지 못합니다. 다만, 명시적으로 당사자의 동의나 청구가 있을 경우 고용노동부장관 인가를 받으면 가능합니다.



2

출산

☐ 배우자 출산휴가

- 사업주는 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가를 청구하는 경우 10일의 유급휴가를 주어야 합니다(분할 1회 허용, 출산한 날로부터 90일 이내 청구)

* 급여 지원 : 최초 5일분 상한 382,770원(우선지원대상기업 근로자에 한함)

☐ 해고등의 금지

- 사업주는 출산전후휴가기간과 그 후 30일 동안은 해고하지 못합니다.

☐ 육아시간(수유시간)허용

- 생후 1년 미만 영아를 가진 여성근로자는 1일 2회 각 30분 이상의 유급 수유시간을 사용할 수 있습니다.

☐ 고용보험 미적용자 출산급여 지급

- 고용보험의 '출산전후휴가급여'를 지원받지 못하는 출산여성에게 총 150만원(50만원 * 3월분) 출산급여를 지급합니다.

참고

고용보험미적용자 출산급여 제도

☐ 제도 내용

- (지원 대상) 소득활동을 하지만 고용보험 미적용으로 출산전후휴가 급여를 지원받지 못하는 출산 여성('19.4.2일 이후 출산자부터 지원)

* 피고용인이 없는 단독·공동사업자, 특수형태 근로자·자유 계약자(프리랜서), 근로자 중 고용보험의 출산전후휴가 급여 요건 미충족자(180일 수급요건 미충족자), 고용보험법 적용제외자, 고용보험 미성립 사업장의 근로자

- (지원 수준) 총 150만원(50만원 * 3월분)

* 유산·사산한 경우도 일정금액 지원

- (신청 방법) 고용보험 누리집(www.ei.go.kr)에 회원가입 후 신청하거나 가까운 고용센터에 방문우편 신청

- (신청 시기) 출산일~출산일로부터 1년 이내 신청

- (지급 결정 및 지급) 신청 접수 후 14일 이내 지급결정 통지 및 본인계좌 입금



3

육아

□ 육아휴직

- 휴직 : 사용자는 만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 육아휴직을 청구하면 최대 1년간 부여해야 합니다.
- 급여 : 육아휴직급여로 국가는 육아휴직 첫 3개월 동안은 월 통상임금의 80%(상한 150만원 / 하한 70만원), 나머지 기간에 대해서는 월 통상임금의 50%(상한 120만원 / 하한 70만원)를 지원합니다.
- 아빠 육아휴직 보너스제 : 동일한 자녀에 대하여 부모가 순차적으로 휴직 할 경우 두 번째 사용자의 첫 3개월 급여는 통상임금의 100% (최대 250만원)을 지원합니다.
- 부부 동시 육아휴직 허용 : 2.28.부터 부부 동시 육아휴직이 허용 되고, 육아휴직급여도 동시에 지급 받을 수 있습니다. 다만, 두 번째 육아휴직자의 첫 3개월간의 인센티브는 적용되지 않습니다.
- 한부모 근로자 육아휴직급여 인상 : 3.31.부터 한부모 근로자에게 첫 3개월은 통상임금 100%(상한 250만원), 4~6개월은 통상임금 80% (상한 150만원), 7~12개월은 통상임금 50%(상한 120만원)를 지원합니다.
- 비자발적 퇴사시 사후지급금 지급 : 3.31.부터 근로자가 비자발적인 사유로 육아휴직 종료 후 복직하여 6개월 이전 퇴사한 경우 사후 지급금을 지원합니다.

□ 육아기 근로시간 단축

- 단축근무 : 사용자는 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 근로시간 단축을 신청하면 주당 15~35시간으로 최대 1년간(단, 육아휴직 미사용 기간 가산시 최대 2년) 육아기 근로시간 단축을 허용해야 합니다.
- 급여 : 사용자는 단축된 근로시간에 비례하여 지급하고, 국가는 단축근무자의 급여 감소분의 일부를 지원합니다.

(최초 5시간 단축분)

통상임금의 100%(상한200만원, 하한50만원) X 5 / 단축 전 소정근로시간

(나머지 근로시간 단축분)

통상임금의 80%(상한150만원, 하한50만원)

X (단축 전 소정근로시간 - 단축 후 소정근로시간 - 5) / 단축 전 소정근로시간



4

임신, 출산 육아기 사업주 지원제도

□ 육아휴직 등 부여 지원금

- 제도내용 : 육아휴직을 30일 이상 허용한 우선지원대상기업에 월 30만원(최초 육아휴직의 경우 1호 인센티브로 10만원 추가 지원), 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 허용한 우선지원대상기업에 월 30만원(대규모기업은 월 10만원)을 지급합니다.
- 신청방법 : 지원금의 50%는 육아휴직 등을 시작한 날이 속하는 달의 다음달부터 3개월마다 신청하고, 나머지 금액은 육아휴직 등이 끝난 날부터 6개월이 지난 후에 한꺼번에 신청합니다.

□ 대체인력 지원금

- 제도내용 : 대체인력 채용기간에 대하여 인수인계기간(최대 2개월) 월 120만원(대규모기업 월 30만원), 인수인계기간 이후 월 80만원(대규모기업 월 30만원)을 지급합니다.

※ 대체인력 채용지원 서비스

출산휴가, 육아휴직, 전환형 시간제, 산업재해 등에 따른 업무공백을 메워줄 대체인력 채용(취업)지원 서비스를 무료로 제공해 드립니다.

- * 홈페이지 : 워크넷 또는 www.대체인력뱅크.com
- * 연락처 : 관할 고용센터(연락처 문의 1350)

- 신청방법 : 지원금의 50%는 육아휴직 등을 시작한 날이 속하는 달의 다음달부터 3개월마다 신청하고, 나머지 금액은 육아휴직 등이 끝난 날부터 1개월이 지난 후에 한꺼번에 신청합니다.
- * 업무 인수인계기간에 대한 지원금액은 육아휴직 등을 시작한 후 1개월이 지난 날부터 신청합니다.

